




THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

Lead where you are



2025
MANUAL DO SUMMIT



Querido Lider,

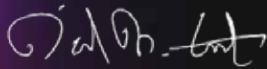
Bem-vindo ao Global Leadership Summit de 2025.
Estamos muito felizes de estar aqui.

Líderes não se contentam com a sua situação atual.
Eles vão além do que é esperado.

Aposto que é por isso que está aqui. Para procurar
os seus próximos passos. Para sonhar alto. Para
levar as coisas além de si mesmo.

Ao longo do nosso tempo juntos, será equipado e
inspirado a liderar onde está. A criar transformação
no mundo que o rodeia.

Porque você — independentemente do seu contexto
— tem influência.



David Ashcraft
President and CEO
Global Leadership Network

Bem vindo ao
GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT 2025

Fico muito feliz por estar aqui. Sei como a vida pode ser preenchida — e o facto de ter dedicado tempo para fazer parte desta experiência diz muito sobre o tipo de líder que é.

A minha esperança é que este caderno se torne mais do que apenas um lugar para notas. Espero que se torne um espaço para momentos “aha”, visão renovada, talvez até algumas orações honestas. Não se limite a anotar coisas — lute com elas, sonhe com elas, deixe que o desafiem e encorajem.

Não está aqui por acidente. E acredito que Deus tem algo que quer dizer-lhe — sobre a sua liderança, a sua equipa e a sua vida.

Aproxime-se. Ouça atentamente. E tome nota.
Você consegue.

Chris Ordway
Executive Vice President
Global Leadership Network: International



GLS25
Oradores - Programa

DIA 1

SESSÃO 0
21H



DAVID ASHCRAFT

6



KHALIL HALASEH

11

DIA 2

SESSÃO 1
9H00



CRAIG GROESCHEL

16



ERICA DHAWAN

22

SESSÃO 2
11H20



JULIET FUNT

28



TASHA EURICH

34

SESSÃO 3
14H30



GABRIEL SALGUERO

39



JOHN ACUFF

45

SESSÃO 4
17H00



CHRISTINE CAIN

50



JOHN MAXWELL

55

GLSNOW

**SESSÃO
GLNOW**

Subscrição de
1 ano



THASUNDA DUCKETT

61



DAVID ASHCRAFT

67



BRADLEY RAPIERE

74



JAMES HEWITT

80



STEPHANIE CHUNG

86

Nota: A programação e o alinhamento estão sujeitos a alterações ou dependem da experiência ou do local do evento.



David ASHCRAFT

PRESIDENTE & CEO, Global Leadership Network

David Ashcraft é o presidente e CEO da Global Leadership Network. É também o fundador e presidente da The Advantage, uma organização colaborativa de liderança que apoia e encoraja pastores em toda a Pensilvânia. Enquanto pastor sênior da LCBC Church, na Pensilvânia, durante 32 anos, David ajudou a aumentar a afluência semanal de 150 pessoas, para uma média combinada de mais de 22.000 pessoas. É co-autor de “What Was I Thinking? How to Make Better Decisions So You Can Live and Lead with Confidence” (O Que É Que Eu Estava a Pensar? Como Tomar Melhores Decisões Para Poder Viver e Liderar com Confiança). Apresenta ainda o The Global Leadership Podcast, que apresenta conversas com líderes de diversas áreas sobre o seu percurso de liderança.

Em que negócio **VOCÊ ESTÁ?**

Os líderes e as equipas estão mais ocupados do que nunca — mas estarão focados no que realmente importa? Nesta sessão que estimula a reflexão, David Ashcraft desafia-o a olhar para além do ruído das reuniões e tarefas para colocar uma questão crucial: Tem clareza sobre o verdadeiro negócio em que está? Obtenha uma nova perspetiva, refoque a sua energia e saia com clareza e propósito renovados para o caminho que se avizinha.

Esboço

- Porque é que existe?
- Reformule a visão uma vez e outra vez
- Decida segundo a sua missão
- Abra mão do controlo
- Evite o desvio
- Viva a missão do barco salva-vidas

"FUGAS DE VISÃO – OS LÍDERES TÊM DE REFORMULAR CONSTANTEMENTE A VISÃO E
lembrar uns aos outros do nosso propósito.

David ASHCRAFT

**"NÓS NÃO SOMOS UM NAVIO CRUZEIRO; SOMOS UM BARCO SALVA-VIDAS —
AQUI PARA ARRISCAR O CONFORTO *a fim de resgatar pessoas.*"**

Defina o seu NEGÓCIO

Escreva uma frase sucinta.

O nosso negócio é:

Teste-o:

Como é que o que faz se enquadra nisso?

O nosso calendário e orçamento provariam que este é o nosso “trabalho”?

Procure o melhor, não apenas o bom

Liste uma coisa “boa” que irá deixar de fazer:

indique uma coisa “boa” em que se vai concentrar a dobrar:

Capacite, não controle

Quem posso capacitar

O que posso entregar-lhes

O meu primeiro passo

MANUAL DO LÍDER

PERGUNTAS PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. As minhas ações diárias demonstram que conheço o verdadeiro “negócio” em que estou envolvido?
2. Onde deixei a visão desviar-se ou escolhi o bom em vez do melhor?
3. Estou a liderar como um navio cruzeiro para proporcionar conforto ou como um barco salva-vidas para resgatar pessoas? Como posso mudar isso?

PERGUNTAS PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

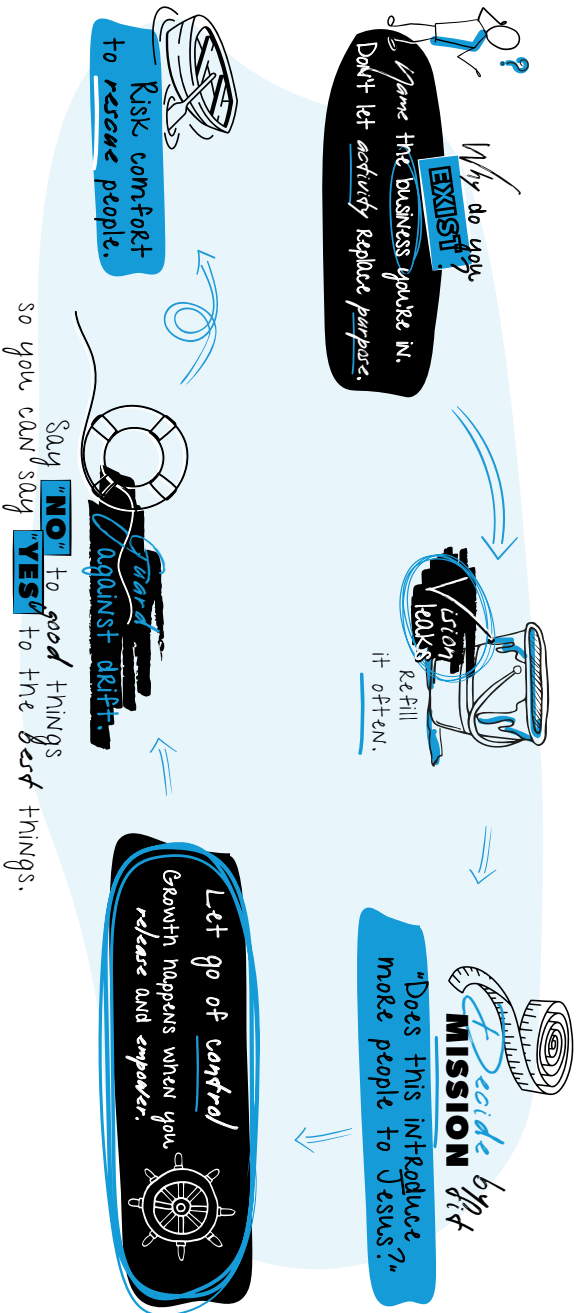
1. Como podemos manter a nossa missão clara e protegê-la de desvios?
2. Que coisas “boas” devemos parar para podermos focar-nos nas melhores?
3. Que passo ousado de “barco salva-vidas” poderíamos dar juntos na próxima etapa?

OS MEUS PASSOS DE AÇÃO



EM QUE NEGÓCIO ESTÁ ENVOLVIDO

DAVID ASHCRAFT
PRESIDENT & CEO, GLOBAL LEADERSHIP NETWORK



f @glni.me #GLS25





Khalil **HALASEH**

**PASTOR, EDUCADOR, COORDENADOR ESTRATÉGICO,
Igreja dos Nazarenos (Médio Oriente)**

Khalil Halaseh é um líder dedicado, mentor e construtor de comunidades, apaixonado por capacitar a próxima geração. Depois de passar por um período difícil na adolescência, a sua vida mudou, levando-o a tornar-se pastor ainda jovem. Desde 1995, ele tem desenvolvido uma igreja próspera que serve diversas comunidades, incluindo centenas de refugiados. Como coordenador de estratégia de campo da Igreja do Nazareno no Médio Oriente, ele concentra-se no desenvolvimento de liderança, orientando jovens líderes em nações de língua árabe e construindo redes que promovem a colaboração. Através da formação presencial e de uma plataforma online com mais de 400 alunos de 19 países, ele está empenhado em equipar os futuros líderes com as habilidades e a visão necessária para servir eficazmente as suas comunidades.

Oportunidade **EM VEZ DE OBSTÁCULO**

A liderança requer sempre coragem, mas não do tipo barulhento. É a coragem de ver o que os outros não veem, de investir quando é mais fácil recuar e de atravessar portas que ninguém mais percebe. Esta palestra estimulará a ousadia na sua liderança e uma nova visão do que é possível.

Esboço

- Os líderes enfrentam três fases
 - » Começar
 - » Parar ou sentir-se preso
 - » Ter sucesso
- Há uma porta
- Crise e oportunidade
- Exemplo de Josué

"SE ESCOLHER A OPORTUNIDADE, DEUS IRÁ
tratar da oposição."

**"LIDERES NÃO ESPERAM POR PERMISSÃO, ATRAVESSAM PORTAS
que mais ninguém vê."**

MANUAL DO LÍDER

Onde estou

AGORA

Khalil falou de três categorias de líderes: os que começam, os que param ou se sentem presos e os que têm sucesso. Circule ou marque onde se encontra hoje.

A COMEÇAR

Eu estou no início de uma visão/missão

A PARAR OU SENTIR-ME PRESO

Sinto-me cansado, em dúvida, ou pronto a desistir

A TER SUCESSO

Tenho impulso, mas enfrento obstáculos contínuos

Reformule a Oposição

Pense num obstáculo atual que está a enfrentar. Escreva-o e tente reformulá-lo como uma oportunidade.

O meu obstáculo

Como me puxa para trás

Oportunidade escondida no interior



Mais recursos:
<https://glnl.org/gls25-craig-groeschel/>

QUESTÕES PARA REFLETIR (PESSOAL)

1. Estou a focar-me mais nos obstáculos ou nas oportunidades na minha liderança?
2. Que porta aberta Deus já colocou à minha frente?
3. Como posso transformar a minha luta atual numa oportunidade de servir e crescer?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Como mudaria a nossa liderança se nos concentrássemos nas oportunidades em vez da oposição?
2. Que portas poderão estar a abrir-se no nosso contexto que ainda não reparámos?
3. Como podemos tornar-nos simultaneamente num hospital (para curar) e numa fábrica (para capacitar) para os outros?

OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

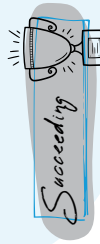
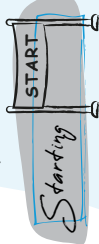
© Instagram: <https://www.instagram.com/khalilhalaseh/>
 f Facebook: <https://www.facebook.com/groups/18181943624/>



OPORTUNIDADE SOBRE O OBSTÁCULO

KHALIL HALASEH
PASTOR, EDUCADOR, COORDENADOR ESTRATÉGICO,
CHURCH OF THE NAZARENE (MIDDLE EAST)

What Stage
are you facing?



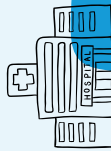
Every open
DOOR
comes with
opposition.



"The door is open,
the door is great,
the door is effective."



"If you
choose the opportunity,
God will take care
of the opposition."



The **CHURCH** can be
both **HOSPITAL** (healing the broken)
and **FACTORY** (equipping leaders)





Craig
GROESCHEL

FUNDADOR & PASTOR SENIOR, Life.Church
AUTOR BESTSELLER

Reconhecido mundialmente como um líder de líderes, Craig Groeschel é o fundador e pastor sênior da Life.Church, três vezes vencedora do prêmio Gallup Exceptional Workplace. Conhecida pela sua abordagem missionária de aproveitar a tecnologia mais recente, a Life.Church é a criadora da família de aplicações YouVersion, instaladas em quase mil milhões de dispositivos únicos em todo o mundo. Ele apresenta o podcast de liderança “Craig Groeschel Leadership Podcast”, um dos mais bem classificados, e é autor best-seller do New York Times.

Alcance o sucesso
ATRAVÉS DO TÉDIO

Num mundo que glorifica a juventude, a liderança carismática e as ações ousadas, a pressão para inovar e inspirar constantemente é real. Mas a liderança duradoura muitas vezes reside no domínio das coisas “aborrecidas” — ações consistentes e intencionais que impulsionam o progresso ao longo do tempo. Junte-se a Craig Groeschel enquanto ele desafia o mito de que grandes líderes prosperam com entusiasmo e glamour, revelando o poder silencioso da persistência, disciplina e hábitos fundamentais. Saia daqui com estratégias para aproveitar o poder do “tédio” e cultivar hábitos que produzem resultados extraordinários.

Esboço

- A boa liderança é entediante
- Persistência
- Fidelidade
- Fórmula para o Impacto:
(Consistência + Fidelidade) ×
Tempo = Impacto Duradouro
- Traz intensidade

"SÃO AS COISAS QUE NINGUÉM VÊ QUE PRODUZEM
os resultados que todos desejam.

Craig GROESCHEL

"O ABORRECIDO SUPERA O
EXTRAORDINÁRIO *sempre*"

O meu hábito

PRINCIPAL

UMA AÇÃO PEQUENA E CONSISTENTE QUE IRA DESENCADEAR MUDANÇAS POSITIVAS EM TODAS AS ÁREAS DA MINHA LIDERANÇA.

Eu comprometo-me a:

Eu farei isto:

- Diariamente
- Semanalmente

Data de Início:



Mais recursos:
<https://glni.org/gls25-craig-groeschel/>

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLETIR (PESSOAL)

1. Qual é um hábito-chave que já pratico e que gera efeitos positivos em cadeia??
2. Em que áreas preciso de mais consistência entre as minhas intenções e ações?
3. Qual é um ritmo “aborrecido mas fiel” que preciso de começar ou retomar nesta fase?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Qual é um contributo consistente a que a nossa equipa deve comprometer-se e que mais influenciará os nossos resultados?
2. Como podemos conectar o nosso “trabalho aborrecido” a um propósito maior?
3. De que forma podemos incentivar e manter o “entusiasmo” da nossa equipa — o esforço invisível e fiel que gera impacto a longo prazo?

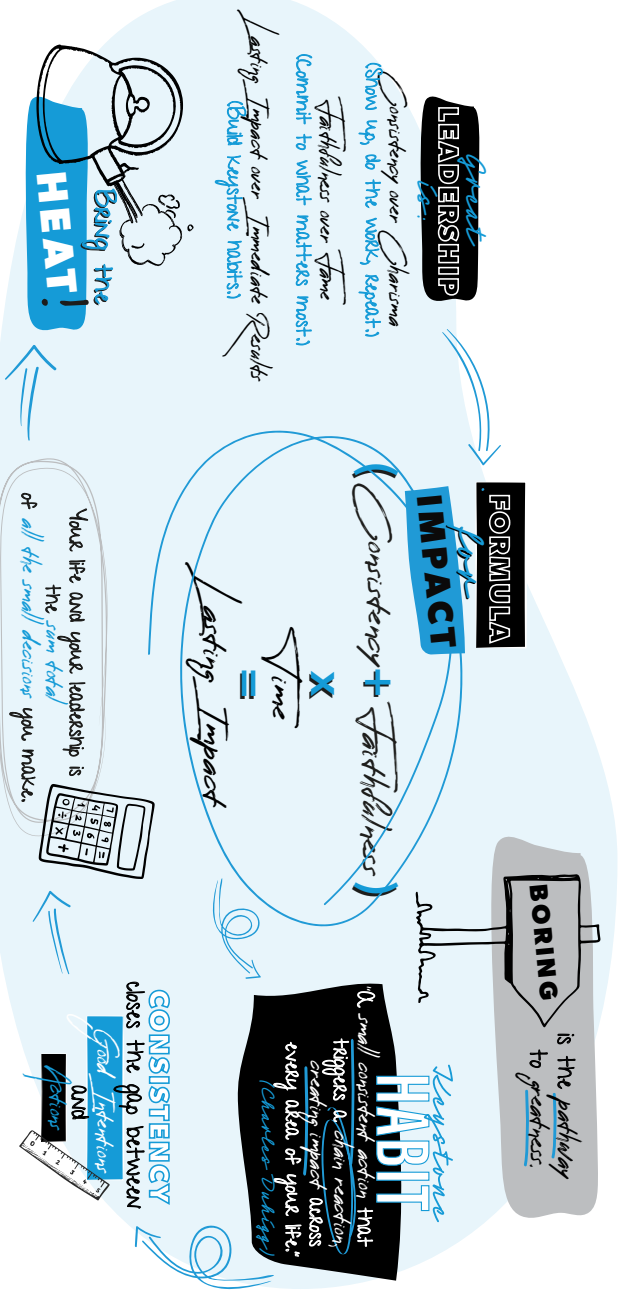
OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

© Instagram: <https://www.instagram.com/craiggroeschel/>
 f Facebook: <https://www.facebook.com/craiggroeschel/>
 ▶ YouTube: <https://www.youtube.com/c/craiggroeschel>
 in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/craiggroeschel/>



ABORRECENDO O CAMINHO PARA O SUCESSO

CRAIG GROESCHEL
FUNDADOR & PASTOR SENIOR, LIFE CHURCH
BESTSELLING AUTHOR



f i x @glni.me #GLS25





Michael
MULDROW

Polícia Comissionário da cidade de York, PA

Quando Deus deu a Michael Muldrow, chefe da polícia de York, Pensilvânia, EUA, uma visão para prevenir o crime ao promover a comunidade, ele começou por andar pelas ruas. E quando participou no Summit de Liderança Global, ganhou uma visão mais ampla. Começou a envolver-se com os mais vulneráveis em York, servindo em prisões e escolas. Desde então, o crime em York diminuiu significativamente. Michael agora vê-se como mais do que um chefe da polícia — ele é um mentor para a próxima geração.

Como está a responder ao chamado de ir mais além?



Dra. Sheryl
COLAÇO

Fundador & CEO, Colaço & Valerie Private Limited, Mangaluru

A Dra. Sheryl Colaço estava a subir na carreira corporativa quando começou a sentir um vazio que não conseguia ignorar. Ansiando por uma vida com um propósito mais profundo, tomou a corajosa decisão de abandonar tudo — apesar dos seus medos e sem um plano claro. Confiando em Deus, ela entrou num caminho inesperado de cura. Hoje, o seu trabalho ajudou a salvar milhares de amputações, cada vida transformada através da sua fiel busca de propósito.

Que medo precisa de enfrentar para seguir o seu propósito?



Erica **DHAWAN**

**AUTORIDADE LÍDER EM TRABALHO DE EQUIPA NO SÉCULO 21
COLABORAÇÃO & INOVAÇÃO; AUTORA BESTSELLER**

Erica Dhawan é uma autoridade internacionalmente reconhecida em trabalho de equipa, colaboração e inovação no século XXI. Nomeada pela Thinkers50 como a “Oprah dos pensadores de gestão”, Dhawan partilha estratégias inovadoras para libertar o poder coletivo das equipas, construir uma cultura de confiança a qualquer distância e criar um envolvimento autêntico para garantir a competitividade. Considerada uma das pensadoras de gestão com maior potencial para moldar o futuro dos negócios, Dhawan aparece frequentemente na Harvard Business Review, Fast Company e Wall Street Journal.

Libertar a conexão **ATRAVÉS DA LINGUAGEM CORPORAL DIGITAL**

“Hoje em dia, não falamos, nem agimos — escrevemos”, diz Erica Dhawan. Na era digital, construir confiança e promover conexões tornou-se mais complexo, especialmente quando as equipas são separadas por gerações, estilos de trabalho e distância física. Muitos líderes sentem que está mais difícil do que nunca inspirar o envolvimento, incentivar tomar riscos e criar laços significativos dentro das suas organizações e equipas. Junte-se a Erica Dhawan enquanto ela descreve os desafios da comunicação virtual e apresenta o conceito de “linguagem corporal digital”. Aprenda a identificar e interpretar os sinais e pistas que definem a colaboração moderna. Leve consigo formas práticas de promover a confiança, melhorar a conexão e inspirar confiança — independentemente da plataforma ou da distância.

Esboço

- Inteligência conectiva
- Tipos de linguagem corporal digital
 - » Nativos digitais
 - » Adaptadores digitais
- Quatro Leis
 - » Valor visível
 - » Comunicar cuidadosamente
 - » Colaborar confiadamente
 - » Confiar totalmente

"LER MENSAGENS ATENTAMENTE É O NOVO OUVIR.

Escrever com clareza é a nova empatia."

Eríca DHAWAN

**"O QUE ERA IMPLÍCITO NA LINGUAGEM CORPORAL TRADICIONAL, DEVE SER
explícito na linguagem corporal digital"**

Corpo
DIGITAL

AVALIAÇÃO DA LINGUAGEM

Qual deles és:

Sou mais um **Nativo Digital** (rápido, mensagens curtas, não gosto de telefonemas).

Sou mais um **Adaptador Digital** (prefiro contextos mais longos, como encontros presenciais ou chamadas)

Onde pode o meu estilo criar atrito?

Escreve um exemplo:

Como posso colmatar a diferença?



Mais recursos:
<https://gln.org/gls25-ericad-hawan/>

MANUAL DO LÍDER

QUATRO LEIS EM PRÁTICA

LEI	HÁBITO ATUAL	PEQUENA MUDANÇA QUE EU VOU FAZER
Valor Visível <i>Mostrar apreciação, reconhecer o tempo e esforço, adaptar-me a estilos digitais.</i>		
Comunicar Cuidadosamente <i>Clareza acima da velocidade</i>		
Colaborar Competentemente <i>Desbloquear ideias de qualquer pessoa, em qualquer lugar.</i>		
Confiar Totalmente <i>Criar espaços seguros</i>		

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. Leio as mensagens digitais com o mesmo cuidado que teria ao escutar pessoalmente? O que posso fazer de diferente e como?
2. Sou claro e empático na minha comunicação escrita, ou deixo margem para equívocos? Consigo recordar-me de um incidente recente em que isso aconteceu e como posso fazê-lo de forma diferente com base nas perspetivas desta palestra?
3. Em qual das Quatro Leis — Valorizar Visivelmente, Comunicar Cuidadosamente, Colaborar Confiantemente, Confiar Totalmente — preciso mais de evoluir? Como posso fazê-lo?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Em que situações a nossa equipa interpreta mal a linguagem corporal digital (e-mails, chats, videochamadas)? Que estratégia podemos adotar para diminuir isso? Como podemos aplicar isso?
2. Como podemos incluir melhor as vozes mais silenciosa e aquelas fora dos nossos círculos habituais na colaboração?
3. Que reunião desta semana poderíamos reformular para obter mais envolvimento e eficácia? Como é que isso poderia ser?

OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

- @ Instagram: <https://www.instagram.com/ericadhawan/>
 f X: <https://x.com/ericadhawan>
 ▶ YouTube: https://www.youtube.com/channel/UCo2UXHdLiuhxhS9vwpG_S2g
 in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/ericadhawan/>



LIBERANDO CONEXÃO PELA LINGUAGEM CORPORAL DIGITAL

ERICA DHAWAN

AUTORIDADE LÍDER EM TRABALHO DE EQUIPA NO SÉCULO XXI
COLABORAÇÃO & INOVAÇÃO/AUTORA DE BEST-SELLERS

CONNEXIONAL INTELLIGENCE

The capability to unlock new and unrealized value by fully maximizing the power of networks and relationships.



DIGITAL vs DIGITAL

<p><i>Prefers formal</i> Verbal problem Consistent use of channels More frequent, shorter messages</p>	<p><i>Prefers formal</i> New technology phobia Inconsistent use of channels Less frequent, higher quality messages</p>
--	--



LAWS of CONNECTION INTELLIGENCE

1 VALUE VISIBLY

Show people they matter in digital spaces.

2 COMMUNICATE CAREFULLY

Choose clarity over brevity.

3 COLLABORATE COMPETENTLY

Maximize the collective expertise.

4 TRUST TOTALLY

Create safety for honesty and risk-taking.

"We don't just walk the talk — we write the talk."



LIDERA ONDE TU ESTÁS

APRENDE QUANDO TU QUISERES

GLS.now é o seu destino on-demand para o melhor em formação de liderança, inspiração criativa e ferramentas práticas — transmitido diretamente para si.

***CONTEÚDO GLS25 AGORA ADICIONADO.**

*Assista a centenas de palestras selecionadas do GLS de 2017 a 2025.
Aceda a recursos exclusivos: guias resumidos, esquemas e ilustrações.
Aprenda com líderes, pensadores e inovadores de todo o mundo.*

Forme a sua equipa. Inspire a sua organização. Impulsione a sua missão.

O LÍDER QUE HÁ EM SI MERECE ISTO.

Transmissão a qualquer hora. Em qualquer dispositivo. Tal como a Netflix — mas para líderes. Assinatura anual. Impacto para a vida. Lidere com propósito, com o apoio do Global Leadership Summit.

COM A PARTICIPAÇÃO DE



**Craig
Groeschel**



**Juliet
Funt**



**Christine
Caine**



**John C.
Maxwell**



**Bradley
Rapier**



**Tasha
Eurich**

E MUITOS MAIS



SPECIAL BONUS OFFER
ACESSO COMPLEMENTAR AO GLS.X

*Experiências de aprendizagem temáticas
 Prontas para começar a assistir.*



SUBSCREVA HOJE. LIDERE TODOS OS DIAS.

GLSnow.COM

ATIVE A SUA ASSINATURA HOJE EM GLSNOW.COM

contacte o seu representante local do GLN para preços adaptados à sua região. Encontre-nos em Summitportugal.pt



Juliet FUNT

**FUNDADORA E CEO, Juliet Funt Group;
ESPECIALISTA EM ALTO DESEMPENHO**

Presença regular nos principais meios de comunicação globais, incluindo a Forbes e a Fast Company, Juliet Funt é uma consultora exigente da Fortune 500. Como fundadora e CEO da empresa Juliet Funt Group, ela é uma evangelista com o propósito de libertar o potencial das empresas, aliviando os seus talentos de tarefas administrativas. Ela levou os seus conceitos poderosos para a Spotify, National Geographic, Anthem, Vans, Abbott, Costco, Pepsi, Nike, Wells Fargo, Sephora, Sysco e ESPN.

Gula de **LIDERANÇA**

O trabalho não é uma competição para ver quem come mais torta, e o sucesso profissional não depende apenas da quantidade de esforço. No entanto, na ambição de alcançar mais, os líderes muitas vezes perdem de vista essa verdade. Eles sobrecarregam as suas equipas com muitos projetos, metas e iniciativas, prejudicando involuntariamente o próprio progresso que procuram. Junte-se a Juliet Funt enquanto ela apresenta a Mentalidade Redutiva — uma abordagem transformadora para equilibrar as exigências adicionais do trabalho moderno. Ela irá ajudá-lo a eliminar a sobrecarga e restaurar a energia e o foco da sua equipa. Saia daqui com ferramentas práticas para descobrir pontos cegos no planeamento, refinar a sua liderança e adotar estratégias que revelam clareza, capacidade e resultados.

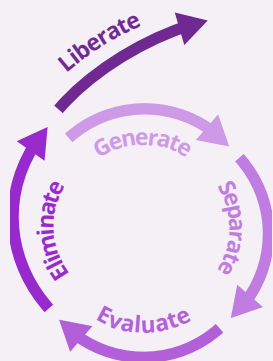
Esboço

- Escolha Estratégica
- O Lançador rotativo
 - » Gerar
 - » Separar
 - » Avaliar
 - » Eliminar
 - » Libertar
- Comportamentos executivos de manutenção

"NÓS NÃO SOMOS INFINITOS,
mas o trabalho é."

REDUZA A PILHA. RECUPERE O FOCO
e vá a velocidade supersónica.

Lançador ROTATIVO



- Gerar

- "EU GOSTAVA QUE PUDÉSSEMOS PARAR..."

- Separar

- CONTROLO / NÃO CONTROLO

- Avaliar

- PROXIMIDADE DA MISSÃO (R'S VS P'S)

- Eliminar

- QUADRO DE GANHOS: PROPRIETÁRIO + PRAZO

- Libertar

- ENERGIA GRATUITA PARA TRABALHOS IMPORTANTES



Mais recursos:

<https://glni.org/gls25-juliet-funt/>

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. Em que aspetos sou culpado de ganância de liderança — assumo demasiados projetos ou ideias?
2. Qual é um projeto “bom” que preciso abandonar para me concentrar no “ótimo”? O que é que isso significa?
3. Estou a dedicar mais tempo aos R's (Receita, Reputação, Recompensa) ou aos P's (Pânico, Paternalismo, Procedimento, Preenchimento)? Como posso mudar isso?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Como é que podemos construir uma cultura de equipa que adote a mentalidade redutora — criando espaço em vez de acumular?
2. Que etapa do Lançador Rotativo (Gerar, Separar, Avaliar, Eliminar, Libertar) seria mais difícil para nós e porquê?
3. O que mudaria nos nossos resultados se nos comprometêssemos a fazer “cortes” regulares — simplificação contínua em vez de limpezas pontuais? Como podemos colocar isso em prática agora?

OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

X: <https://x.com/thejulietfunt>

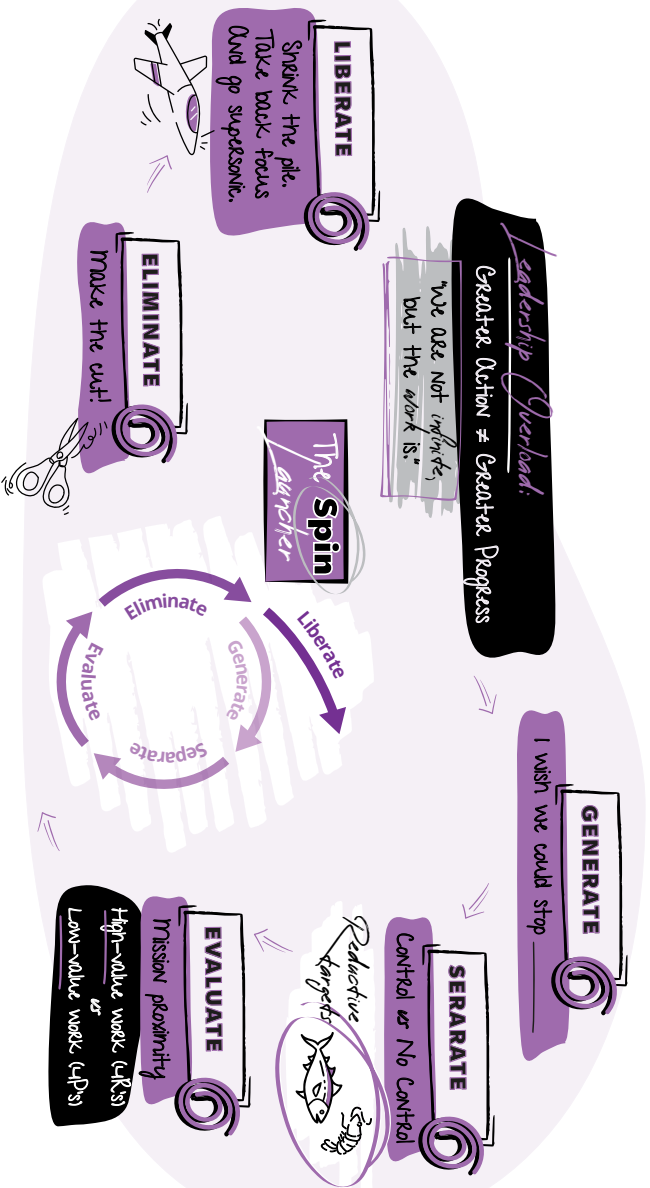
in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/julietfunt/>



GULA DE LIDERANÇA

JULIET FUNT

FUNDADORA & CEO, JULIET FUNT GRUP,
ESPECIALISTA EM ALTA PERFORMANCE



f i x @glni.me #G1S25





Global Leadership Network Iniciativa



THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

Next GEN

GLS Next Gen é a nossa experiência de liderança transformacional concebida especialmente para estudantes.

É ideal para escolas, universidades, comunidades e grupos de jovens.

Ajudamos a:

- Despertar líderes emergentes na sua jornada de liderança, fé e vida.
- Motivá-los a serem uma influência positiva no seu mundo para Jesus.
- Conectá-los a uma comunidade de crescimento.

Em 2024, a GLS Next Gen prestou serviços a

68,230 estudantes em **59** países!

“O GLS Next Gen abriu a minha mente, ensinou-me a liderar a mim mesmo antes de liderar os outros e mostrou-me o poder de ter uma visão clara e uma confiança inabalável para superar desafios e focar-me nos meus objetivos.” — Ndizeye Roki, Burundi

ENVOLVE-TE:

GLSNEXTGEN.ORG / GLNI.ORG/NEXTGEN



Global
Leadership
Network

CAPACITA OS LÍDERES DA PRÓXIMA GERAÇÃO



Tasha
EURICH

**Psicóloga Organizacional; Pesquisadora;
AUTORA BESTSELLER**

Tasha Eurich é uma psicóloga organizacional, investigadora e autora de best-sellers do New York Times que ajudam as pessoas a prosperar num mundo em constante mudança. Com um doutoramento em Psicologia Industrial-Organizacional, Tasha é reconhecida como a principal coach de autoconsciência e especialista em comunicação do mundo, trabalhando com clientes como Google, Salesforce e NBA. Como diretora do The Eurich Group — uma empresa boutique que ajuda executivos a transformarem-se quando os riscos são altos — ela é uma conselheira sincera para algumas das pessoas mais poderosas do mundo.

Como Prosperar **QUANDO A RESILIÊNCIA NÃO É SUFICIENTE**

No mundo imprevisível de hoje, o stress não é apenas ocasional — é constante, e a maioria de nós, líderes, mal consegue acompanhar. Dizemos que estamos “bem”, enquanto silenciosamente nos afogamos sob exigências intermináveis. Dizem-nos para “recuperar” e “ser resilientes”, mesmo quando estamos esgotados. Mas a verdade é esta: embora a resiliência nos ajude a sobreviver, não nos ajuda a prosperar. Junte-se a Tasha Eurich enquanto ela revela os resultados do seu programa de investigação de cinco anos e destrói o mito da resiliência. Ela irá revelar um segundo conjunto de competências, mais sustentável, para transformar contratempos em força. Sairá daqui com novas maneiras de se tornar verdadeiramente inquebrável — ganhando as ferramentas para transformar o stress em crescimento, os desafios em vantagens e a incerteza em confiança inabalável para si e para a sua equipa.

Esboço

- O Mito da resiliência
- Mantras inquebráveis
- Combustível
- Enfrentar a vergonha
- Tornar-se inquebrável
- Necessidades para prosperar:
 - » Confiança
 - » Escolha
 - » Conexão

“QUANDO NOS DOBRAMOS OU PARTIMOS, PODEMOS ESCOLHER
reconstruir-nos.”

Tasha EURICH

"RESILIÊNCIA TEM LIMITES. SOMOS SERES HUMANOS
com capacidade finita."

Identifique o limite da Sua

RESILIÊNCIA

Pense numa ocasião recente em que atingiu o seu limite. Quais foram os sinais?

Os meus sinais foram:

A minha reação típica é:

Uma escolha mais saudável que eu podia fazer é:

Avaliação das necessidades:

A minha necessidade menor neste momento é:

Esta semana vou supri-la através de:



Mais recursos:
<https://glnl.org/gls25-tasha-eurich/>

MANUAL DO LÍDER

ANÁLISE DAS NECESSIDADES PARA PROSPERAR

PRECISO	PERGUNTAS PARA FAZER A MIM	O MEU ESTADO ATUAL	UMA AÇÃO PARA DAR SEGUIMENTO
Confiança	<i>Eu sinto-me inseguro ou rejeitado?</i>		
Escolha	<i>Sinto-me pressionado ou controlado?</i>		
Conexão	<i>Sinto-me sem suporte ou ignorado?</i>		

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

- Quando atingi o meu limite de resiliência e quais foram os sinais?
- Qual das minhas necessidades para prosperar (confiança, escolha, conexão) está a ser menos atendida neste momento? Como posso mudar isso?
- Onde posso dar a mim mesmo uma margem de 10% esta semana para aliviar a pressão da perfeição?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

- Onde vemos o “grit gaslighting” aparecer na nossa cultura e como podemos identificá-lo e bloqueá-lo? [O “grit gaslighting” é a crença prejudicial de que a verdadeira força significa nunca parar, que nos envergonha por atingirmos os nossos limites humanos, em vez de permitir o descanso e a renovação.]
- Qual “necessidade de prosperar” (confiança, escolha, conexão) é a mais insatisfeita na nossa equipa e como podemos fortalecê-la juntos?
- Como a adoção da análise “necessidade de prosperar” ou da margem de 10% poderia mudar a forma como lidamos com o caos? Quais podem ser os nossos primeiros passos?

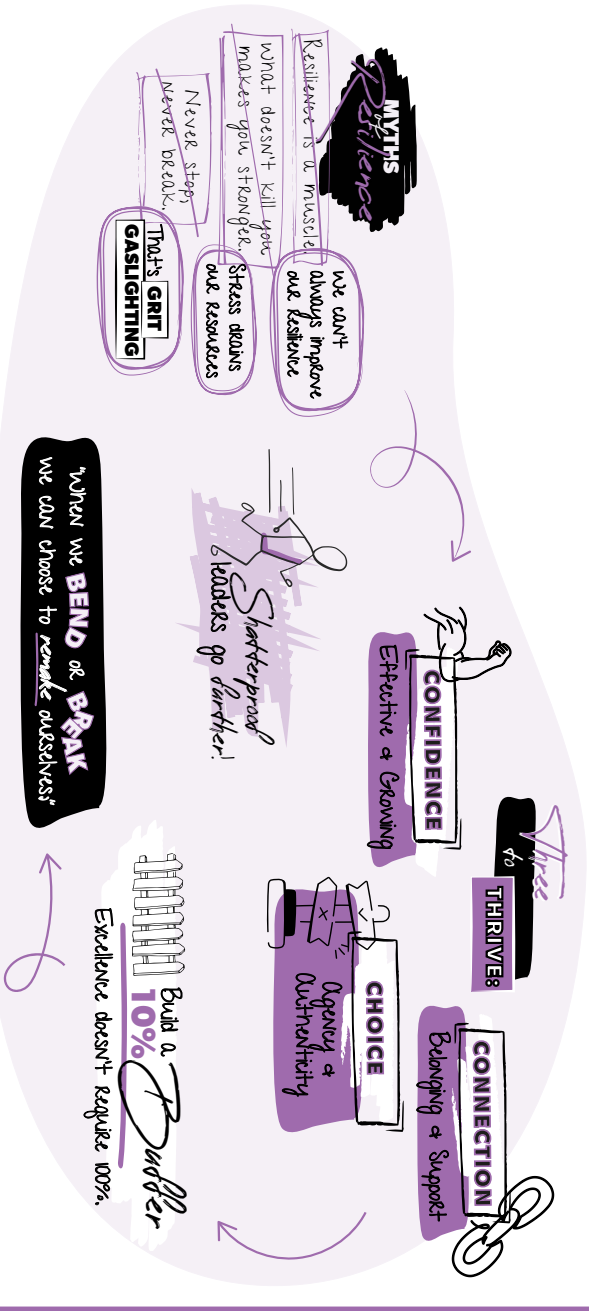
OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

- 📷 Instagram: <https://www.instagram.com/tashaeurich/>
- 📘 Facebook: <https://www.facebook.com/TashaEurich>
- ✖ X: <https://x.com/tashaeurich>
- 📺 YouTube: <https://www.youtube.com/user/DrTashaEurich>
- 🌐 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/tashaeurich/>



TASHA EURICH, PH.D.
 PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL;
 PESQUISADORA; BESTSELLING AUTHOR

COMO PROSPERAR QUANDO A RESILIÊNCIA NÃO É SUFICIENTE



f @glni.me #GLS25





Gabriel SALGUERO

PASTOR, The Gathering Place;
PRESIDENTE, National Latino Evangelical Coalition

O reverendo Gabriel Salguero é pastor da The Gathering Place, uma congregação multiétnica da Assembleia de Deus em Orlando, Flórida. Salguero também é presidente e fundador da National Latino Evangelical Coalition, uma coligação de vários milhares de congregações evangélicas nos Estados Unidos. Salguero integrou o Conselho Consultivo Religioso da Casa Branca e foi nomeado um dos líderes evangélicos latinos mais proeminentes dos Estados Unidos pelo New York Times, CNN Español e NBC Universal.

Vivendo NO HÍFEN

O líder habilidoso do futuro precisará de conciliar perspectivas conflituosas dentro de si mesmo e dentro das suas equipas. Isso exigirá uma abordagem que respeite a complexidade, em vez de simplificar excessivamente. Junte-se a Gabriel Salguero enquanto ele desafia os líderes, com sabedoria e cordialidade, a serem construtores de pontes que transformam as diferenças de uma barreira numa fonte de força. Aprenda novas maneiras de aproveitar a diversidade cultural e de pontos de vista como uma força de liderança. Saia com ferramentas práticas para promover a conexão, quebrar ciclos e, por fim, liderar com maior empatia e impacto.

Esboço

- Líderes com hífen
 - » Resistem à pressa de resolver
 - » Priorizam entendimento acima de rapidez
 - » Traduzem para criar confiança
- Constroem uma cultura de liderança que promova a aproximação

**"DIVERSIDADE NÃO É DIVISÃO,
e unidade não é uniformidade"**

"O OBJETIVO NEM SEMPRE É UMA RESOLUÇÃO IMEDIATA,
mas sim o aumento da compreensão."

Auto-AVALIAÇÃO

PARA ONDE TENDES A LIDERAR?

A tentação da liderança

O meu hábito

(✓ or x)

1. Apressar-me para resolver em vez de procurar compreender

Ação de Crescimento

2. Resolver o problema mais rápido, não certo

Ação de Crescimento

3. Rejeitar ideias por causa do desconforto não mérito

Ação de Crescimento

4. Confiar no carisma em vez da conexão

Ação de Crescimento

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. Onde estou a apressar-me para resolver em vez de pausar para compreender?
2. Como é que o meu passado influencia a forma como reajo às pessoas ou aos problemas?
3. Resisto a certas perspetivas por causa da ideia em si ou por causa do meu desconforto? Identifique uma e decida como responder a ela.

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. O que significa ser “enraizado, mas aberto” no nosso contexto de liderança? Como podemos adotar mais essa postura?
2. Como podemos transformar o conflito num convite à conexão, em vez de divisão?
3. Enumere uma maneira prática pela qual a nossa equipa pode construir pontes mais profundas e fortes no meio das diferenças?

OS MEUS PASSOS DE AÇÃO



Mais recursos:
<https://glnl.org/gls25-gabriel-salguero/>

@ Instagram: <https://www.instagram.com/pastorssalguero/>
 f Facebook: <https://www.facebook.com/PastorsSalguero/>
 X: <https://x.com/pastorssalguero>
 in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/gabriel-salguero-15a08259/>

VIVENDO NO HÍFEN



GABRIEL SALGUERO

PASTOR, THE GATHERING PLACE; PRESIDENTE, NATIONAL LATINO EVANGELICAL COALITION



Conflict is not the enemy.
It's the invitation.

Hypnotized leaders hold *vision*
and embrace complexity.



- o Build bridge-building cultures
- o Leverage difference as a catalyst
- o Write through shared purpose
- o Lead with intentional inclusion
- o Move from charisma to connection

O SUMMIT MUDOU-O(A) — AGORA MUDE A HISTÓRIA DE OUTRA *pessoa*

Você experimentou a inspiração, a descoberta, a mudança.

Imagine esse mesmo momento abrindo possibilidades para alguém que nunca teve essa oportunidade.

Em todo o mundo, milhares de líderes desejam crescer — mas não têm acesso aos recursos que você acabou de receber.

Quando doa para o **Global Leadership Development Fund**, você ajuda a levar o Summit a comunidades onde a liderança pode provocar mudanças duradouras.

Passe adiante.

Levante o próximo líder.

Faça parte de algo maior.



Saiba mais ou doe no glni.org/invest

A Sua História Importa

O SUMMIT DESPERTOU ALGO EM SI?

Uma nova visão. Um ponto de mudança.
Um momento em que Deus despertou algo novo?

Quer tenha mudado a sua vida, a sua equipa ou a sua comunidade, a sua história pode inspirar outra pessoa a dar o próximo passo.

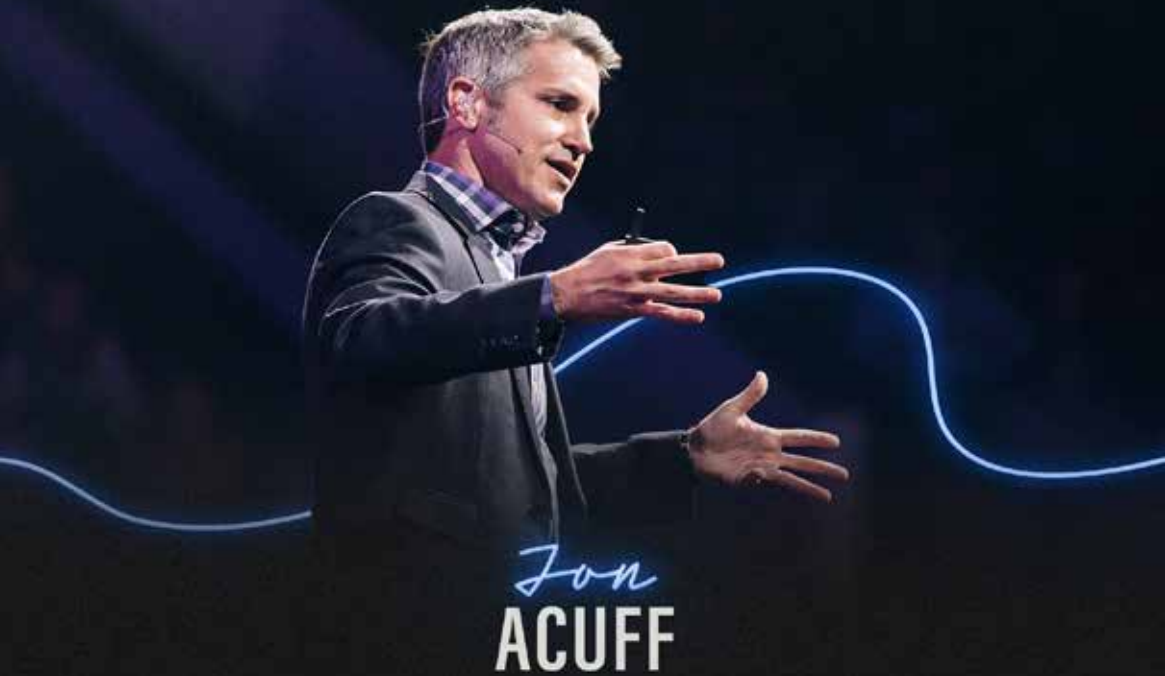
Partilhe como o Summit fez a diferença.
Deixe que a sua jornada seja o incentivo de que outra pessoa precisa.

Diga-nos no glni.org/stories



*Que conteúdo funcionará no seu contexto?
Por favor submeta as suas preferências no <https://glni.me/SW25-ContentSurvey> para nos ajudar com serviços de apoio, como a grelha preferencial e outros guias.*

(Se precisar de inspiração, leia e assista a algumas das histórias de outros participantes do GLS em <https://articles.glni.org> ou em <https://www.youtube.com/@GLNi>)



Jon ACUFF

**INC Top 100 Líder Palestrante;
AUTOR BESTSELLER**

Jon Acuff é autor de 10 livros best-seller do New York Times, publicados em mais de 20 idiomas. Quando não está a escrever, Acuff pode ser encontrado no palco, como um dos 100 melhores palestrantes de liderança da INC. Ele já falou para centenas de milhares de pessoas em conferências, faculdades e empresas em todo o mundo, incluindo FedEx, Nissan, Microsoft, Lockheed Martin, Chick-fil-A, Nokia e Comedy Central.

Imune à **PROCRASTINAÇÃO**

“Quando acordei hoje, de repente nada aconteceu. Mas nos meus sonhos, eu matei o dragão.” Muitos de nós vivemos estes momentos — presos entre o que queremos fazer e o que realmente fazemos, adiando incessantemente as coisas que realmente importam. Os boomers lutam para ver o próximo capítulo como uma oportunidade de prosperar, não de se aposentar, a Geração X e os Millennials perguntam se é tarde demais para mudar, e a Geração Z luta com o mito do equilíbrio entre a vida profissional e pessoal em busca do verdadeiro significado. Junte-se a Jon Acuff enquanto ele redefine a procrastinação como um depósito de criatividade, energia e tempo inexplorados — à espera de serem desbloqueados. Explore como a aplicação de quatro permissões fundamentais trabalham em conjunto para criar um ciclo de sucesso. Saia daqui equipado com uma estrutura para parar de procrastinar e dar o primeiro passo para levar uma vida notável.

Esboço

- A Procrastinação é uma Questão de mentalidade
- Quatro permissões:
 - » Sonho
 - » Planeia
 - » Fazer
 - » Rever
- Conheça o seu ponto fraco
- Que permissão precisa agora?

"O PAPEL REDUZ O
medo."

**"LÍDERES QUE NÃO PODEM SER QUESTIONADOS ACABAM
por fazer coisas questionáveis"**

*Encontre
o seu ponto*
FRACO

Verifique onde fica preso com mais frequência:

SONHADOR

1000 ideias,
0 ações

PERFECCIONISTA

Sempre a planejar,
nunca a começar

PERSISTENTE

Sempre a fazer,
nunca a parar para pensar

ANALISTA

Sempre a rever,
a prever o fracasso

*Pratique
Positividade*

Escreva um pensamento negativo que repete — e a banda sonora positiva para substituí-lo.

Banda Sonora Atual

Nova Banda Sonora Positiva



Mais recursos:
<https://glni.org/gls25-jon-ucuff/>

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. Onde sou mais propenso a procrastinar — e qual permissão (Sonhar, Planejar, Fazer, Rever) preciso neste momento?
2. Que “banda sonora negativa” eu continuo a repetir e por qual positiva eu poderia substituí-la?
3. Quando analiso os meus objetivos atuais, os meus pensamentos e ações estão realmente alinhados com os resultados que desejo? O que precisa mudar?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Que “ponto fraco” (Sonhador, Perfeccionista, Trabalhador, Analista) aparece com mais frequência na cultura da nossa equipa?
2. Como podemos dar-nos permissão uns aos outros — para sonhar mais alto, planejar de forma mais inteligente, agir com coragem e avaliar com honestidade?
3. Se tivéssemos que iniciar uma iniciativa nas próximas 48 horas, qual seria e o que deixaríamos de lado para abrir espaço para ela?

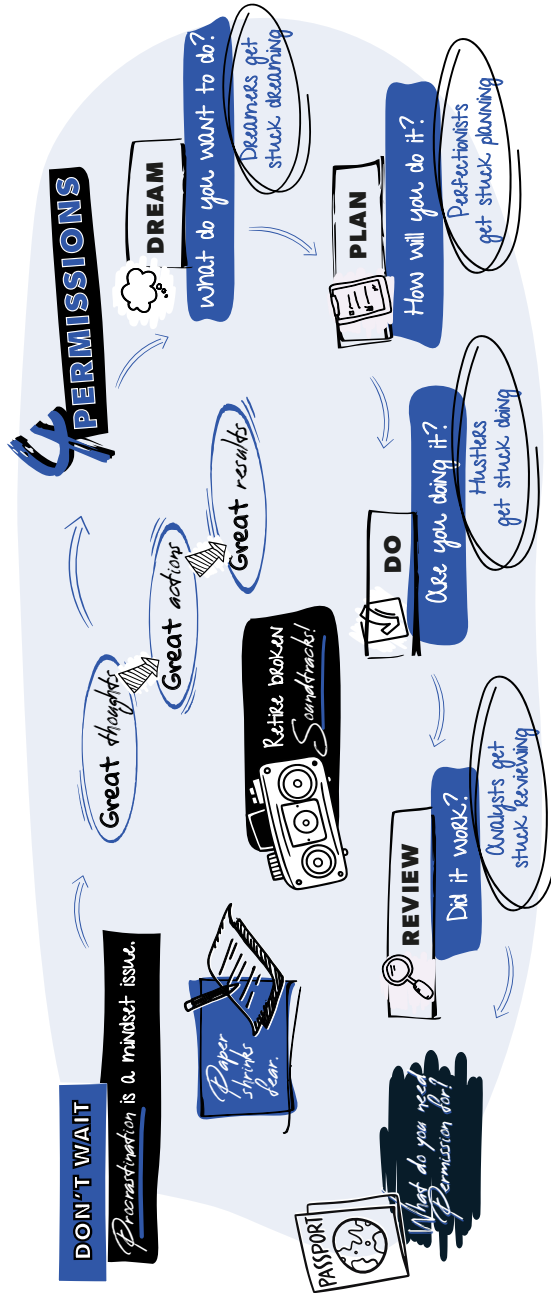
OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

- 📷 Instagram: <https://www.instagram.com/jonacuff>
- 📘 Facebook: <https://www.facebook.com/authorjonacuff>
- ✖ X: <https://x.com/jonacuff>
- 📺 YouTube: <https://www.youtube.com/authorjonacuff>
- 🌐 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jonacuff/>



IMUNE À PROCRASTINAÇÃO

JON ACUFF
INC TOP 100 LIDER PALESTRANTE;
BESTSELLING AUTHOR



f @gini.me #GLS25



Christine CAINE

**COFUNDADORA, THE A21 Campaign & Propel Women;
AUTORA BESTSELLER**

Christine Caine e o seu marido fundaram a organização contra o tráfico humano “The A21 Campaign”, que recebeu o Prémio Memorial Madre Teresa. Eles também fundaram a Equip & Empower, um ministério que mobiliza pessoas a viverem em missão para Jesus, e a Propel Women, que acompanha mulheres para ativar o propósito que Deus lhes deu. O seu ministério também fundou três Igrejas Zoe na Europa, levando o Evangelho à região e servindo os mais vulneráveis em tempos de crise.

Uma visão **ANCORADA**

No fundo, todo o líder deseja saber que o seu trabalho é realmente importante — mas manter-se fiel a uma visão clara nem sempre é fácil no meio de exigências constantes. Christine Caine — que liderou equipas em diversos setores e continentes — inspirará os líderes a recuperar uma visão que gera impacto real. Ela partilhará como reconhecer as formas subtis pelas quais os líderes podem desviar-se do rumo e por que razão a visão é uma das maiores fontes de força e clareza, especialmente em tempos de turbulência e instabilidade. Sairá daqui com um sentido de propósito renovado, uma visão nova e estratégias práticas para liderar com confiança e esperança.

Esboço

- Sentindo-se desligado da sua visão
- Tipos de deriva
- Três causas de deriva
- Perguntas que param o desvio
 - » Re-âncorar
 - » Reconstruir
 - » Reacender

**"DEIXA DE ESTAR ABSORVIDO PELA CULTURA DA SELFIE E
vê um mundo perdido e destruído"**

Christine CAINE

"PRA DERIVAR, BASTA
não fazer nada."

verificação de

DERIVA

ONDE ESTOU AGORA?

TIPO DE DESVIO	COMO SE PARECE EM MIM/ NA MINHA EQUIPA	PASSO DE AÇÃO PARA RE-ÂNCORAR
Desvio do Propósito - esquecer porque existo		
Desvio de Prioridade -Desalinhamento de tempo/ recursos		
Desvio Cultural - valores, integridade, perda de resiliência		
Desvio do Impacto - ocupada mas não medindo as coisas certas		
Desvio da Estratégia - a desviar-se lentamente do rumo		

VERIFIQUE OS PONTOS

Liste os “pontos” que o mantêm ancorado (valores, ritmos, práticas).

Ponto 1:

Ponto 2:

Ponto 3:

Qual ponto deixei de conferir?



Mais recursos:
<https://glni.org/gls25-christine-caine/>

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. onde me afastei da minha visão simplesmente por “não fazer nada”?
2. Que medo, distração ou impaciência mais frequentemente me desviam do meu caminho?
3. Qual ponto (valor, hábito ou ritmo) preciso verificar para me manter ancorado?

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Como equipa, onde podemos estar em risco de nos desviar neste momento?
2. Como podemos reafirmar, reconstruir ou reacender a nossa visão em conjunto?
3. Que práticas podem ajudar-nos a resistir às pressões da cultura das selfies, da cultura da instantaneidade e dos medos não expressos?

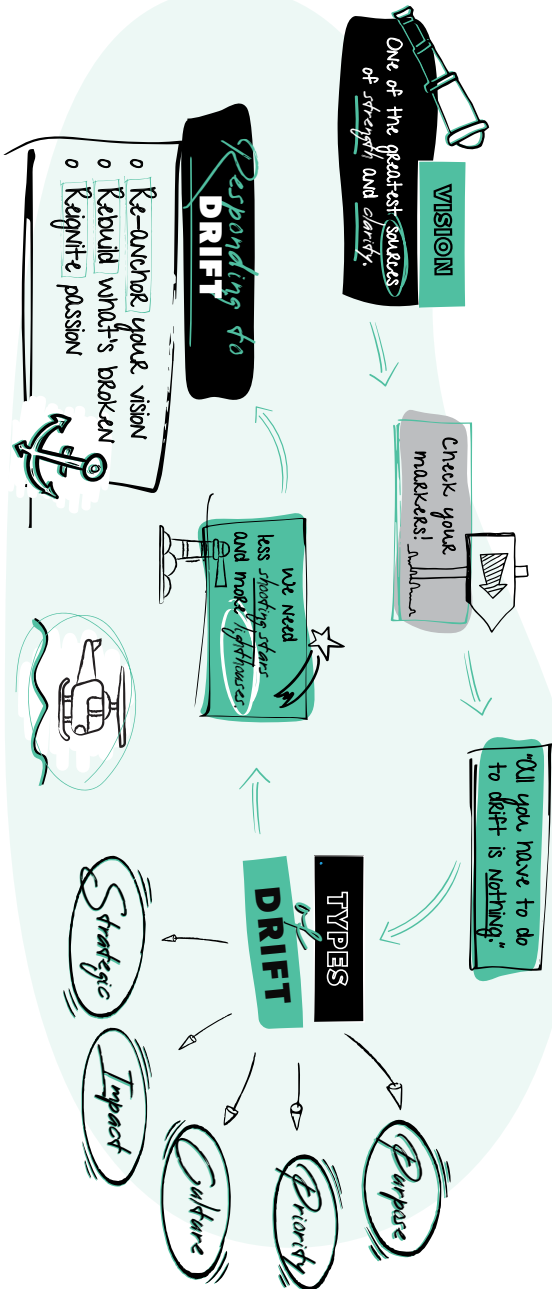
OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

- @ Instagram: <https://www.instagram.com/christinecaine/>
 f Facebook: <https://www.facebook.com/theChristineCaine/>
 ▶ YouTube: <https://www.youtube.com/christinecaineofficial>
 X: <https://x.com/ChristineCaine>



UMA VISÃO ANCORADA

CHRISTINE CAINE
CO-FUNDADORA, THE A21 CAMPAIGN & PROPEL WOMEN;
BESTSELLING AUTHOR





John C. **MAXWELL**

**FUNDADOR, Maxwell Leadership®;
AUTOR BESTSELLER**

John C. Maxwell fundou várias organizações, escreveu mais de 90 livros, incluindo seis best-sellers do New York Times, treinou mais de 5 milhões de líderes em 180 países e criou a maior empresa de coaching do mundo. A Business Insider considerou-o a autoridade número 1 em liderança nos Estados Unidos e a Inc. Magazine identificou-o como o especialista em liderança mais popular do mundo. Maxwell também recebeu o Prémio Horatio Alger e o Prémio Madre Teresa pela Paz Global e Liderança da Luminary Leadership Network.

Vivendo um **LEGADO QUE IMPORTA**

A liderança pode elevar as pessoas ou derrubá-las — e, atualmente, muitos líderes estão a fazer o último. Num mundo cheio de conflitos e divisões, não basta liderar com talento. Devemos liderar com carácter. Junte-se a John C. Maxwell enquanto ele revela os três caminhos que todo o líder pode seguir — e porque apenas um deles leva a uma influência duradoura. Descubra como a resiliência emocional, a autenticidade e a capacidade de liderar sem guardar rancor podem ajudar os líderes a superar o caos e trazer unidade em tempos de divisão. Leve consigo ferramentas práticas para liderar bem, viver com propósito e tornar-se o tipo de líder que o mundo precisa desesperadamente.

Esboço

- Consciência do Legado
- Três Âncoras do Legado:
 - » Bússola – Objetivo
 - » Tempo – Ação
 - » Companheiros – Pessoas
- Liderança de Alto Nível

ESCOLHA AGORA A SUA FRASE DE LEGADO. NÃO ESPERE ATÉ MORRER

para descobrir qual é."

John C. MAXWELL

LEGADO: O QUE DEIXAS NAS PESSOAS IMPORTA MAIS DO QUE
o que deixas para elas.

SESSÃO 4

Avaliando o LEGADO

Complete a
declaração:

**Um líder que deixou algo
em mim:**

**A lição que carregou a partir
dele:**

**Como quero fazer o mesmo
pelos outros:**

*Avaliação da
Paixão*

**O que me motiva mais
agora?**

**Alinha com o meu
propósito?**

- Sim
 Não




**Se não, o que tenho de
mudar?**



Mais recursos:
<https://glni.org/gls25-john-c-maxwell/>

MANUAL DO LÍDER

QUESTÕES PARA REFLEXÃO (PESSOAL)

1. Para onde estou a ir, fará a minha vida ter significado? 
2. O que estou a fazer agora que acrescente valor aos outros? 
3. Quem estou a formar para levar adiante a minha influência? 

QUESTÕES PARA DISCUSSÃO (GRUPO)

1. Como podemos passar de deixar coisas para as pessoas a deixar algo nelas?
2. Como é ser “sal e luz” nos nossos locais de trabalho e comunidades?
3. Como poderá escolher hoje a nossa frase de legado mudar a forma como lideramos amanhã? Em grupo, partilhem algumas das ideias de legado que têm neste momento.

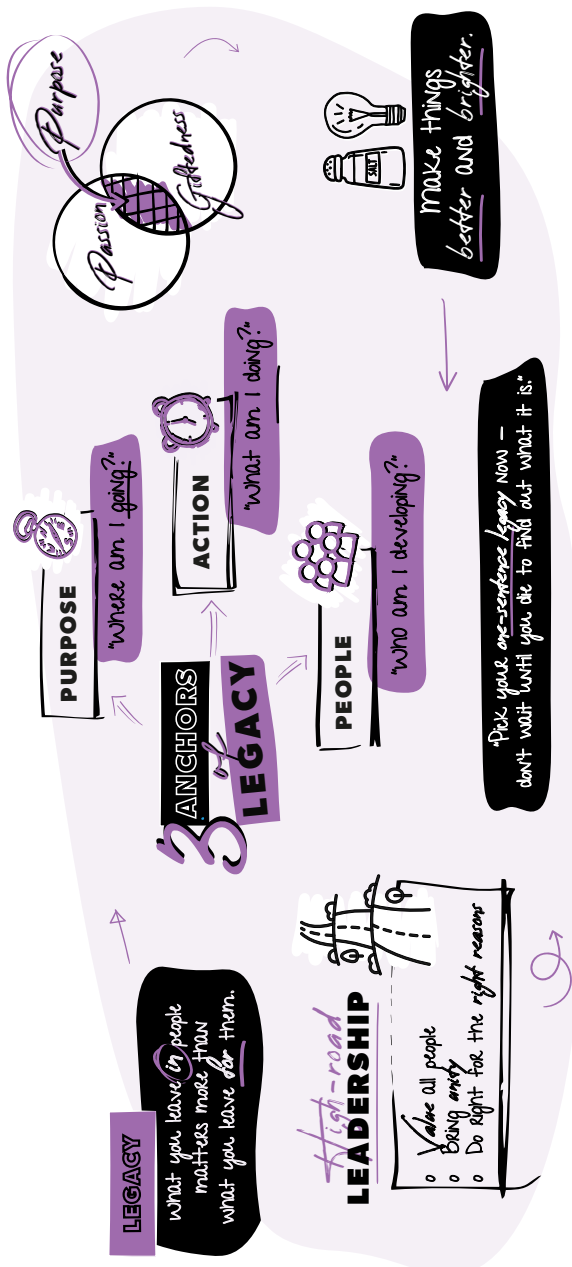
OS MEUS PASSOS DE AÇÃO

@ Instagram: <https://www.instagram.com/johnmaxwell/>
f Facebook: <https://www.facebook.com/JohnCMaxwellOfficial>
v YouTube: <https://www.youtube.com/@JohnCMaxwellLead>
in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/officialjohnmaxwell/>
X: <https://x.com/TheJohnCMaxwell>



VIVENDO UM LEGADO QUE IMPORTA

JOHN C. MAXWELL
FUNDADOR, MAXWELL LEADERSHIP®,
BESTSELLING AUTHOR



LIDERA ONDE TU ESTÁS

APRENDE QUANDO TU QUISERES

GLS.now é o seu destino on-demand para o melhor em formação de liderança, inspiração criativa e ferramentas práticas — transmitido diretamente para si.

***CONTEÚDO GLS25 AGORA ADICIONADO.**

*Assista a centenas de palestras selecionadas do GLS de 2017 a 2025.
Aceda a recursos exclusivos: guias resumidos, esquemas e ilustrações.
Aprenda com líderes, pensadores e inovadores de todo o mundo.*

Forme a sua equipa. Inspire a sua organização. Impulsione a sua missão.

O LÍDER QUE HÁ EM SI MERECE ISTO.

Transmissão a qualquer hora. Em qualquer dispositivo. Tal como a Netflix — mas para líderes. Assinatura anual. Impacto para a vida. Lídere com propósito, com o apoio do Global Leadership Summit.

COM A PARTICIPAÇÃO DE



**Craig
Groeschel**



**Juliet
Funt**



**Christine
Caine**



**John C.
Maxwell**



**Bradley
Rapier**



**Tasha
Eurich**

E MUITOS MAIS



SPECIAL BONUS OFFER
ACESSO COMPLEMENTAR AO GLS.X

*Experiências de aprendizagem temáticas
 Prontas para começar a assistir.*



SUBSCREVA HOJE. LIDERE TODOS OS DIAS.

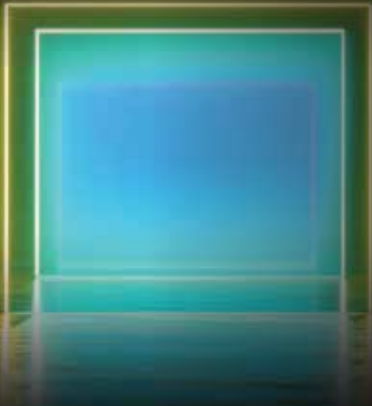
GLSnow.COM

ATIVE A SUA ASSINATURA HOJE EM GLSNOW.COM

contacte o seu representante local do GLN para preços adaptados à sua região. Encontre-nos em Summitportugal.pt

O SUMMIT MUDOU A SUA VIDA

agora muda a de outra pessoa



Esperamos que o nosso tempo juntos tenha inspirado a sua liderança — levando-o da visão à ação.

Você experimentou o poder do Summit.

Vai capacitar o próximo líder?



glni.org/invest

A Sua Voz é Importante.

AJUDE A MOLDAR O FUTURO DO SUMMIT.

Obrigado por fazer parte do
Global Leadership Summit!

Por favor, dedique apenas alguns minutos para completar o nosso inquérito e diga-nos o que o inspirou, o que poderia ser melhor e como podemos apoiar líderes como você de forma ainda mais eficaz.



Leia o QR code ou visita

<https://www.forms.glni.org/survey?e=GLSLisboa>
e partilhe os seus pensamentos.

A sua experiência e feedback são essenciais para nos ajudar a crescer e a continuar a proporcionar-lhe conhecimentos de liderança de classe mundial.

Lidere onde está. Molde o que vem a seguir.

